



REPORTE DE PRODUCTIVIDAD LABORAL

Resultados en 2023

Director

Jaime Dupuy

Editores

Rafael Zacnich Nonalaya

Equipo de Análisis

Daniel Najarro

Franco Yngunza

Mercedes Obregón

Marcelo Huaquisto

Daniel Bazán

Aarón Ruiz

Nicole Tovar

Ana Cruces

Corrección

Ángel García Tapia

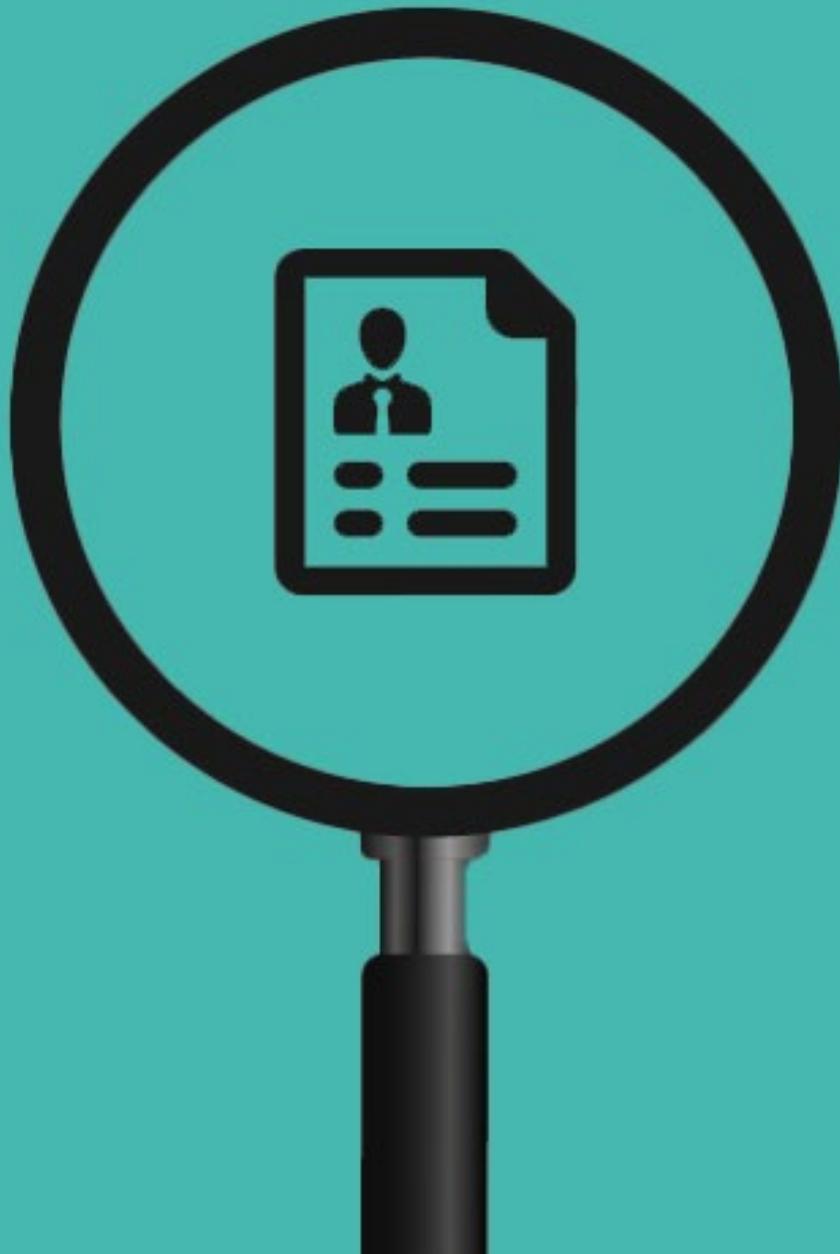
Diagramación

Eliana García Dolores

Genaro Mattos

CONTENIDO

1.¿Qué es la productividad laboral?	04
2.Resultados a nivel nacional	06
2.1 Desempeño por sectores	07
3.Resultados a nivel internacional	11
3.1 Productividad y competitividad del salario mínimo	13
4.Resultados a nivel departamental	16
4.1 Resultados departamentales por sectores	20
5.¿Cómo incrementa la productividad laboral?	23
5.1 Inversión en capital físico	23
5.2 Inversión en capital humano	25
6.Conclusiones	40



¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

1. ¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

La productividad laboral es un indicador estrechamente relacionado con el crecimiento económico, la competitividad y la calidad de vida de una economía, de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Este representa el volumen total de producción (medido en términos de Producto Bruto Interior, PBI) producido por unidad de trabajo (medido en términos de número de personas ocupadas). El indicador proporciona información general sobre la eficiencia y la calidad del capital humano en el proceso de producción dentro del contexto económico y social determinado.

De acuerdo con la OIT, la mejor manera de incrementar los niveles de vida, la competitividad de los países y salir de la pobreza consiste en incrementar la productividad laboral. Este enfoque es respaldado por el [Banco Mundial](#), que indica que el crecimiento de la productividad ha sido un motor crucial para sacar a millones de personas de la pobreza en los países en desarrollo. Además, se estima que las economías con incrementos sostenidos en la productividad laboral experimentan un crecimiento económico más rápido y sostenido, que permite mayores inversiones en infraestructura y servicios públicos.

**Mejorar la productividad
laboral es la mejor manera
para erradicar la pobreza.**



RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

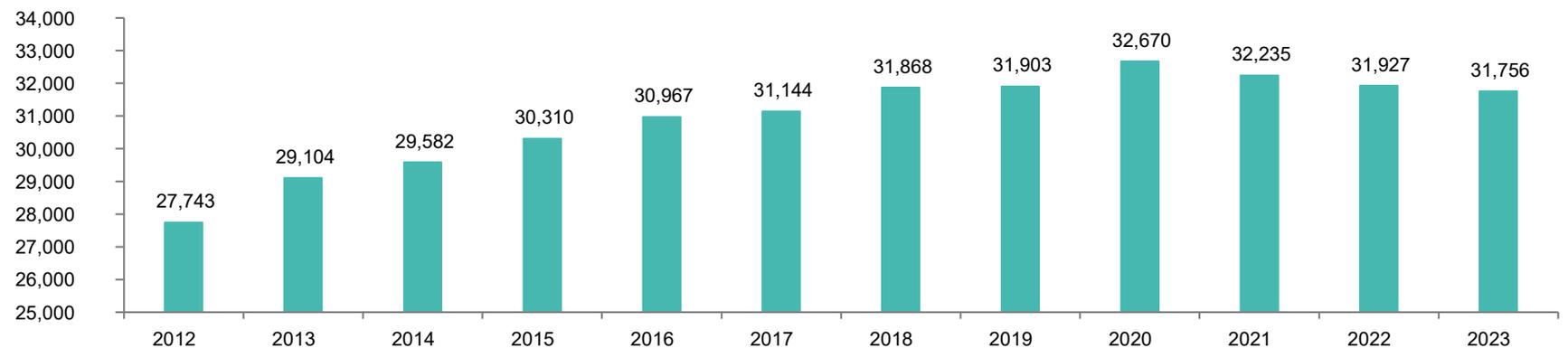
2. RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

La productividad laboral peruana mantuvo un crecimiento constante durante 2012 a 2019. Esto se debió a que, en aquel periodo, el crecimiento promedio de la economía (+3.5%) superó al incremento promedio en empleos (+1.4%). En 2020 se registró un efecto estadístico, porque lo que sucedió fue una menor pérdida de PBI (-10.9%) en relación con la contracción del empleo (-13%), mas no se registraron mejoras significativas en la eficiencia productiva.

Desde la pandemia, la productividad laboral se mantiene en descenso, porque más personas se encuentra buscando trabajo o desea empezar a hacerlo para compensar la pérdida de ingresos que enfrentó. Situación que se explica por la mayor creación de empleos, a pesar de la falta de crecimiento económico en los últimos años. Para recuperarla, es indispensable la inversión en capital físico (maquinaria y tecnología), pero también en capital humano (educación).

La productividad laboral peruana descendió a S/ 31,756 a precios constantes de 2007 por trabajador en 2023, lo cual representa S/ 171 menos que lo registrado en 2022. Esto implica que, en promedio, cada puesto de trabajo genera menos producción. Como consecuencia, las remuneraciones disminuyen, mientras que la informalidad, el desempleo y la inactividad aumentan. En simple, las empresas estarían menos dispuestas a contratar formalmente si el aporte de los trabajadores disminuye.

EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL (S/ POR TRABAJADOR, A PRECIOS CONSTANTES DE 2007)



Fuente: Enaho, INEI. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

2.1 DESEMPEÑO POR SECTORES

5 de 11 sectores no recuperan los niveles de productividad laboral que registraban previo a la pandemia. Y, en casos como el agropecuario, la productividad aumentó, pero por la pérdida de cuantiosos empleos en los últimos años, en vez de mejoras en la eficiencia productiva. Este sector también se posiciona como el menos productivo, con apenas S/ 7,441

por trabajador, debido a la atomización de las unidades productivas y elevada presencia de la informalidad.

El sector alojamiento y restaurantes es el segundo menos productivo, con S/ 12,186 por trabajador. Tampoco retorna a los niveles registrados en 2019, debido a que la producción del

sector continúa en 10.9% por debajo del PBI de dicho año, mientras que el empleo que genera sí se recuperó. Les sigue el comercio (S/ 17,777 por trabajador), con un crecimiento porcentual en su producción superior al empleo, pero que fue casi idéntico en años previos, lo cual mantuvo estancada la productividad durante el periodo 2021-2022.

EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL (S/ MILES POR TRABAJADOR, A PRECIOS CONSTANTES DE 2007)

Sectores	2019	2020	2021	2022	2023	Evolución
Agropecuario	7.3	6.3	6.6	7.6	7.4	
Pesca	22.1	29.1	23.9	23.1	18.4	
Minería e hidrocarburos	341.5	413.4	331.9	286.9	343.6	
Manufactura	46.2	48.6	48.6	45.2	42.1	
Electricidad, gas y agua	112.4	111	94.1	104.6	112.6	
Construcción	30.4	29.1	29.6	29	29	
Comercio	17.4	18.7	17.3	17.3	17.8	
Transporte y comunicaciones	39.1	42.5	40.9	40.4	38	
Alojamiento y restaurantes	13.9	10.4	11.5	11.6	12.2	
Administración pública	40.1	47.6	44.2	43.8	43.8	
Otros servicios*	37.1	48.7	45.8	40.9	39.3	

*Incluye intervención financiera, actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, enseñanza, actividades de servicios sociales y salud.
Fuente: INEI, Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

Es importante tener presente que los niveles de productividad laboral también se incrementan por los insumos utilizados, el capital físico y la tecnología de las empresas. Por esto, la productividad laboral no representa el ingreso anual promedio que reciben los trabajadores. En sectores sumamente intensivos en mano de obra, como el agropecuario, existe una mayor similitud entre ambos indicadores, pero en los más industrializados gran parte de la producción se explica por la maquinaria y equipo.

Lo anterior ocurre en el sector minería e hidrocarburos, que destaca en productividad, con S/ 343,601 por trabajador. En detalle, su producción

explica el 12% del PBI, pero apenas generó 197,611 empleos (-9.7%), que representan el 1.1% de los puestos de trabajo en el país. Le sigue la distribución de electricidad, gas y agua (S/ 112,580 por trabajador), que contribuye con apenas el 0.6% del empleo nacional.

La concentración del empleo en actividades poco productivas es la principal limitación para mayores incrementos en la remuneración promedio del país. El sector comercio y agropecuario explicaron, en conjunto, el 43.2% del empleo durante el año pasado. Les sigue otros servicios, el quinto sector más productivo del país con S/ 39,321 por trabajador, que generó el 18.7% del empleo nacional.

En conjunto, los sectores agropecuario y comercio explican la mitad del empleo informal. Esto se debe a los bajos niveles de productividad laboral que reportan.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

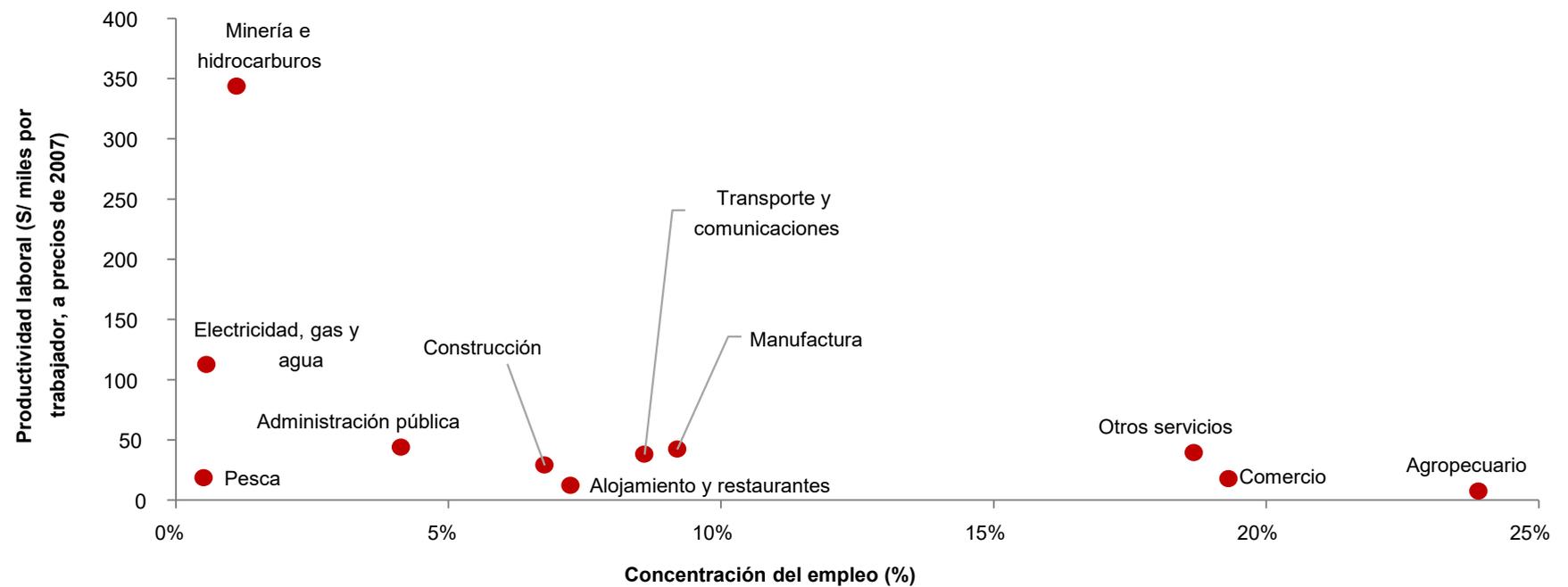
RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

RELACIÓN ENTRE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL Y GENERACIÓN DE EMPLEOS EN 2023



Fuente: INEI, Enaho. Elaboración: ComexPerú.

Los resultados son evidentes, la inversión en los sectores comercio y agropecuario es insuficiente. Y, debido a la concentración del empleo que

generan, es imposible esperar mejoras significativas en los empleos sin priorizar ambos sectores. Como se desarrolló en el reporte [Desempeño del mercado](#)

[laboral resultados en 2023](#), los sectores menos productivos también son los que registran los menores niveles de remuneración promedio.



RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

3. RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

Desarrollar los sectores menos productivos del país es fundamental, pero también es necesario reconocer que los niveles de productividad del Perú son considerablemente bajos a nivel internacional. Para realizar una comparación a nivel internacional se requiere utilizar el poder de paridad de compra (PPP), que incorpora las diferencias entre los precios de los productos consumidos por los hogares entre países. Así, la productividad laboral peruana descendió de US\$ 24,689 a US\$ 24,529 por trabajador entre 2022 y 2023, según estimaciones de la OIT.

Estos resultados se situaron por detrás del promedio de productividad laboral global (US\$ 41,092 por trabajador) e, inclusive, del promedio de América Latina (US\$ 36,001 por trabajador). Al

comparar el desempeño de la economía peruana con los países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), es evidente que, ante la eventual adhesión, el Perú registraría la menor productividad laboral de dicho bloque económico.

En Latinoamérica, Colombia (US\$ 34,887 por trabajador), México (US\$ 44,904 por trabajador) y Chile (US\$ 56,370 por trabajador) hasta duplican la productividad laboral peruana. Cabe mencionar que, de estas economías, únicamente México incrementó su productividad en relación con 2022. Por esto, es imposible alcanzar los menores niveles de informalidad y mayores remuneraciones que también caracterizan a estos países.

La falta de productividad del país en comparación con Latinoamérica explica la ausencia de progreso en reducir la informalidad.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

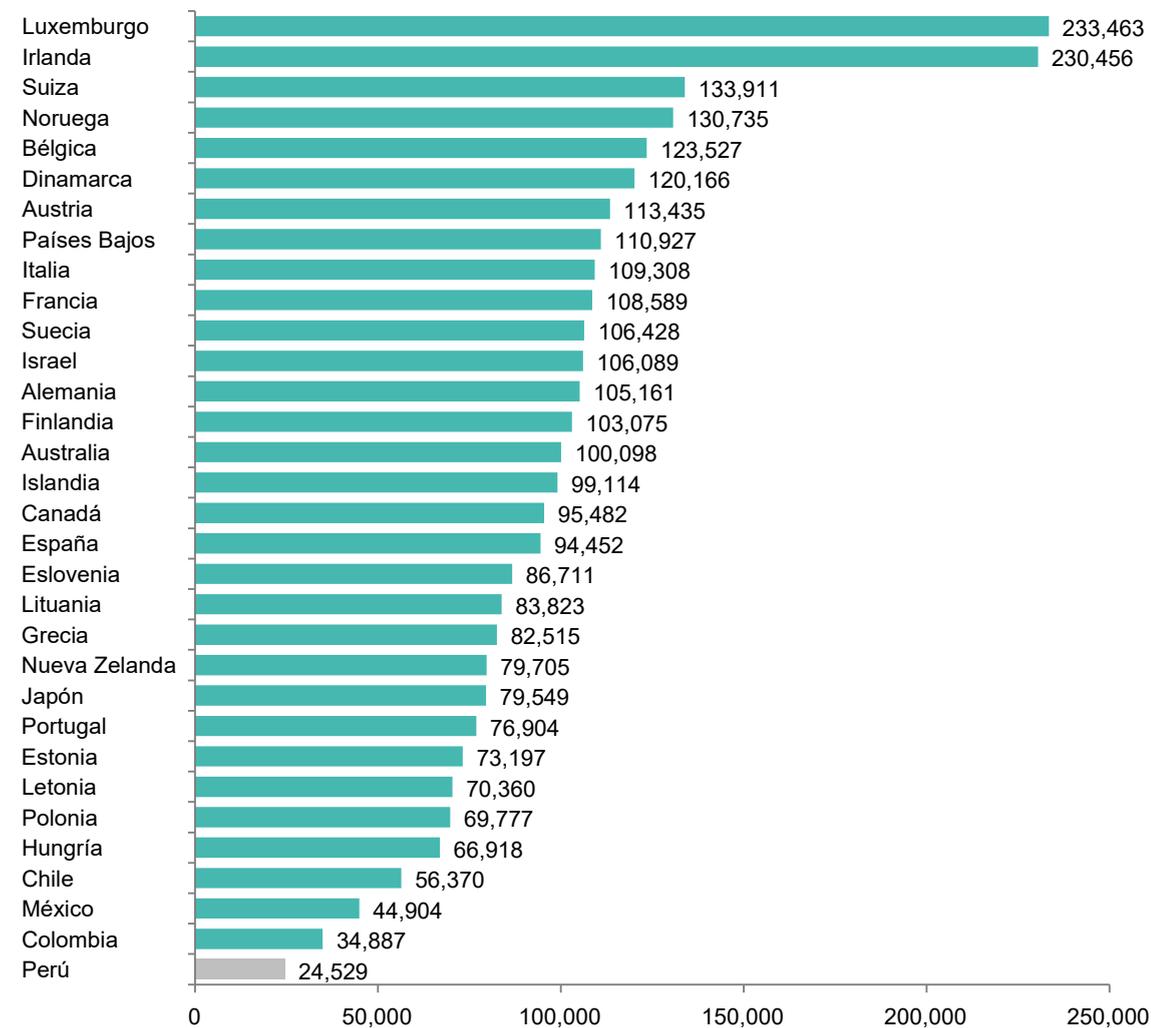
RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

PRODUCTIVIDAD LABORAL EN PAÍSES MIEMBROS DE LA OCDE Y PERÚ EN 2023 (US\$, AJUSTADO POR PPP)



Fuente: OIT. Elaboración: ComexPerú.

Perú sería el miembro de la OCDE menos productivo tras una eventual adhesión. Consecuentemente, también reportaría los menores niveles salariales.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

3.1 PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DEL SALARIO MÍNIMO

Los incrementos en la productividad laboral son la única manera de generar mayores niveles salariales en las economías sin generar informalidad o desempleo. Así, incrementos en los salarios mínimos que no sean respaldados por una mayor producción de los trabajadores serán insostenibles. Es decir, las empresas requieren de mayores ventas para sustentar sueldos más elevados, de manera que, si el salario mínimo es excesivo para la realidad del país, no generarían más empleos formales.

Lamentablemente, la discusión respecto al salario mínimo suele politizarse. Y, no existe una única manera de determinar qué tan elevado debería ser, porque cada país tiene su propio análisis al respecto. Aun así, en la mayoría de las condiciones necesarias para aumentarlo se exige que la productividad laboral

también haya crecido. Por esto, es pertinente analizar ¿qué tan elevado es el salario mínimo peruano para los niveles de productividad actuales?

Actualmente, el salario mínimo peruano asciende a S/ 1,025 mensuales, lo cual equivale a un consumo de US\$ 540 internacionales en PPP, de acuerdo con estimaciones de la OIT. Esta cifra es mayor a la conversión con el tipo de cambio vigente, porque el costo de vida en el país es menor, en contraste con otras economías. Si consideramos a todos los países con información disponible, el salario mínimo peruano debería ser US\$ 477 en PPP. Es decir, la remuneración mínima vital (RMV) vigente supera en un 13.2% el estándar internacional, según el cual debería situarse en S/ 905 mensuales, aproximadamente. La estimación considera también a la información disponible para las economías

desarrolladas. Estas reportan los salarios mínimos más altos internacionalmente, pero que se sustentan en una mayor productividad, mejores servicios públicos y regulaciones que contribuyen al desarrollo económico. Solamente con un Estado que contribuya al progreso económico es posible establecer aún salarios mínimos más elevados.

Si comparamos los niveles de productividad del Perú con los países que no son miembros de la OCDE, el exceso del salario mínimo es aún mayor. Al compararlo con este grupo, la RMV vigente supera en 28.3% el estándar internacional. Así, debería situarse en US\$ 421 en PPP. Es decir, en base a los niveles de productividad a nivel internacional, el sueldo mínimo peruano óptimo debería ubicarse entre los S/ 799 y S/ 905.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

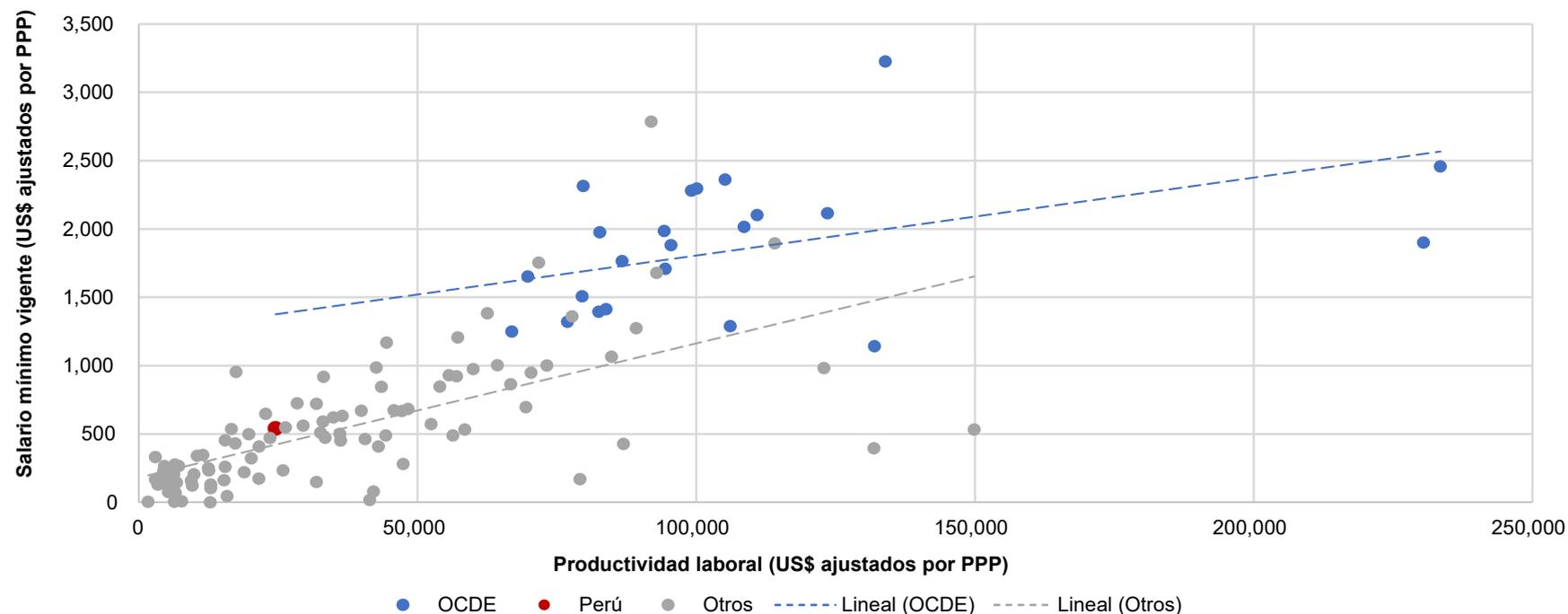
RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

RELACIÓN ENTRE PRODUCTIVIDAD LABORAL Y SALARIO MÍNIMO



Nota: Se considera la estimación de productividad de 2023. Y, el último salario mínimo vigente en 2022 o 2023, según la disponibilidad de información.
Fuente: OIT. Elaboración: ComexPerú.

Cabe resaltar también que, la relación entre los niveles de productividad laboral y el valor del salario mínimo es menos estrecha en los países miembros de la OCDE. Es decir, el salario mínimo que exigen estos

países se incrementa menos cuando la productividad lo hace, en contraste con las demás economías. Situación que se explicaría por mejores prácticas regulatorias, como incrementos que se sustenten exclusivamente en reglas

técnicas aprobadas por consenso entre empleadores, trabajadores y Estado, en vez de aumentos sin sustento técnico, de carácter populista, y en escenarios de baja aprobación presidencial, como ocurre en el Perú.



RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

4. RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

En 17 de 24 departamentos, la productividad laboral todavía no recupera los niveles de prepandemia. Preocupa que la tendencia no haya sido positiva en varios de ellos durante los últimos años, porque entre 2022 y 2023, fueron 14 los que perdieron productividad. Esta falta de dinamismo es lo que limita la creación de empleos formales y mejores remunerados.

El departamento más afectado es Madre de Dios, con una reducción en su productividad laboral de S/ 25,391 a S/ 19,096 por trabajador entre 2019 y 2023. Esto representó S/ 6,295 menos. El principal motivo se debe a la reducción significativa en la productividad de los sectores minería e hidrocarburos (-60.6%) y alojamiento y restaurantes (-31.3%), que estuvieron explicadas por menor producción en proporciones similares. Es importante tener presente que, el 100% de los empleos en la minería

e hidrocarburos en este departamento pertenecen al sector informal, de manera que la menor producción está asociada a la menor extracción ilícita de minerales.

Le sigue Tacna, donde disminuyó de S/ 46,925 a S/ 40,762 entre 2019 y 2023. El resultado se explica en un incremento significativo en la cantidad de trabajadores (+10.2%), en un periodo de contracción económica (-4.3%). La pérdida de productividad se agravó en los sectores pesca (-88%) y manufactura (-28.3%).

Apurímac fue el tercer más afectado, con una reducción de S/ 26,891 a S/ 23,682 entre 2019 y 2023. También se explica por un incremento en empleos (+6.1%), en un periodo de contracción económica (-6.6%). Los sectores más afectados fueron electricidad, gas y agua (-88%), alojamiento y restaurantes (-39.6%) y agropecuario (-17.1%).

La productividad laboral no se recuperó en la mayoría de departamentos. En algunos, continúa disminuyendo.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

EVOLUCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL POR DEPARTAMENTOS (S/ MILES POR TRABAJADOR, A PRECIOS CONSTANTES DE 2007)

Departamento	2019	2020	2021	2022	2023	Tendencia	Var. % (2023/2019)	Var. % (2023/2022)
Moquegua	79.4	91.3	86.8	92.5	117.2		47.6%	26.7%
Ica	40	41.5	45.5	45.2	44.1		10.2%	-2.4%
Cajamarca	13.2	12.1	12.5	13.8	14		6.3%	1.4%
Lambayeque	18.2	19.9	19.7	18.9	18.4		1.2%	-2.5%
La Libertad	22.2	25.1	24.1	22.8	22.4		0.7%	-1.7%
Huánuco	13.1	12.4	12.1	12.4	13.2		0.4%	6.1%
Junín	20.4	21.2	21.3	21.1	20.4		0.1%	-3.2%
Amazonas	12.7	12.8	12.1	12.4	12.7		0%	2.5%
Cusco	28.6	26.5	26	27	28.5		-0.2%	5.6%
San Martín	12.4	12.1	11.7	11.9	12.3		-0.3%	3.4%
Áncash	31.4	33.1	33.5	32.3	31.3		-0.4%	-3.2%
Lima	40.8	45.5	43.6	41.3	40.2		-1.5%	-2.6%
Piura	20.8	21.2	20.9	20.6	20.3		-2.5%	-1.5%
Puno	12.2	10.9	10.9	12	11.9		-3%	-0.7%
Loreto	18.1	16.1	16.1	16.9	17.6		-3.1%	3.9%
Tumbes	21.5	22	20.2	20.9	20.8		-3.4%	-0.4%
Arequipa	44.3	48.1	43.7	43.5	42.8		-3.5%	-1.6%
Ucayali	16.4	14.9	15.2	15.8	15.3		-6.5%	-3.5%
Huancavelica	13	11.7	11.6	11.7	11.9		-8.2%	2%
Pasco	33.6	26.9	29.7	30	30.6		-8.8%	1.9%
Ayacucho	15.8	14.7	14.7	14.7	14.3		-9.6%	-2.6%
Apurímac	26.9	24.9	23.1	21.7	23.7		-11.9%	8.9%
Tacna	46.9	55.6	48.7	42.8	40.8		-13.1%	-4.7%
Madre de Dios	25.4	20.1	18.8	19.1	19.1		-24.8%	-0.2%

Fuente: INEI, Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

En contraste, el departamento que más mejoró fue Moquegua, con un incremento significativo en la productividad laboral de S/ 79,396 a S/ 117,181 por trabajador entre 2019 y 2023. Lagran mayoría de este incremento se explica por la mayor productividad del sector minería e hidrocarburos (+314.2%), que más que duplicó su PBI durante el mismo periodo. Cabe resaltar que, la distribución de electricidad, gas y agua (+137.6%) también registró un crecimiento considerable.

El segundo departamento con mayor progreso en la productividad laboral durante aquel periodo fue Ica, con un incremento de S/ 40,015 a S/ 44,078 por trabajador. Esto se debe a un incremento considerable del PBI (+19.3%), que superó el crecimiento en empleos (+8.3%). El sector que más progresó en productividad fue la manufactura (+36%), pero el que más contribuyó al desarrollo económico del departamento fue la minería e hidrocarburos.

El tercero que más progresó fue Cajamarca, con un incremento de S/ 13,187 a S/ 14,018 por trabajador. Sin embargo, la mejora fue explicada por la pérdida de empleos (-3.4%), a pesar del crecimiento económico (+2.6%). Así, solo el sector construcción mejoró en productividad (+36.4%), debido a que incrementó su producción y empleos. Cabe resaltar que, la minería e hidrocarburos redujo en 26.9% su producción, pero aún así "mejoró" en productividad, por la pérdida aún mayor en empleos.

Cabe resaltar que, los departamentos con los mayores niveles de productividad laboral fueron Moquegua, Ica y Arequipa. Estos resultados contribuyen significativamente a la generación de empleo de calidad, debido a que también reportan las menores tasas de informalidad laboral del país. En contraste, los menos productivos fueron Puno, Huancavelica y San Martín, donde también se registraron las menores remuneraciones.

Esto se evidencia en la relación positiva entre el puntaje obtenido en el [Índice de Condiciones Laborales](#) (ICL) y los niveles de productividad laboral. El ICL mide la competitividad del mercado laboral través de tres dimensiones: acceso al mercado laboral, entorno de trabajo y beneficios laborales. Así, entre más productivo es el departamento, más competitivo es su mercado laboral. La relación es aún más evidente con el pilar de entorno de trabajo, debido a que mejores niveles de productividad se traduce con mayor facilidad en la creación de empleos formales, reducción del subempleo e incrementos salariales.

En los departamentos más productivos, el sector que más contribuyó en el último año fue la minería e hidrocarburos.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

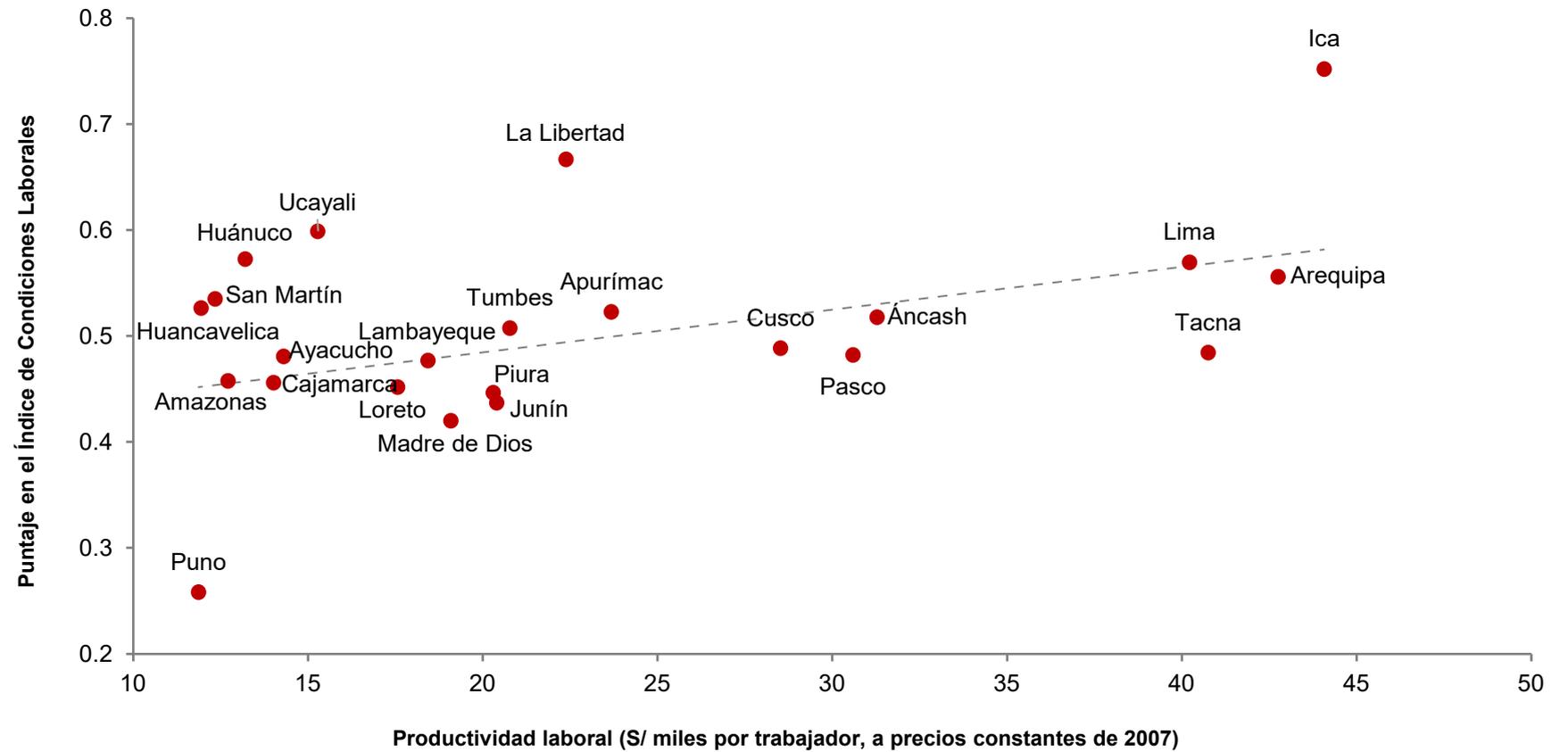
RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

RELACIÓN ENTRE LA COMPETITIVIDAD DEL MERCADO LABORAL Y LA PRODUCTIVIDAD EN 2023



Nota: Se excluye a Moquegua por los elevados niveles productividad laboral que reporta.
Fuente: INEI, Enaho, EPEN. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

4.1 RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL POR SECTORES

La situación se agrava al interior de cada departamento, porque todos reportan al menos un sector que no recupera los niveles de productividad laboral que reportaba antes de la pandemia. Así, el departamento más afectado es Huancavelica, con 9 de 11 sectores con menores niveles de productividad. Destacan negativamente los sectores electricidad, gas y agua (-86.5%) y alojamiento y restaurantes (-41.2%).

Le sigue Madre de Dios con 8 de 11 sectores todavía sin recuperar los niveles de productividad laboral que reportaban previo a la pandemia. Y, los departamentos de Ayacucho, Puno y Ucayali reportaron 7 de 11 sectores. Cabe resaltar que, en la mayoría de estos casos, los sectores alojamiento y restaurantes, construcción y manufactura fueron los más recurrentes en falta de recuperación.

En agregado, Puno reportaba los menores niveles de productividad laboral, pero destaca negativamente el desempeño de Huancavelica. En los sectores agropecuario (S/ 1,657), transporte y comunicaciones (S/ 4,803), manufactura (S/ 6,048) y comercio (S/ 6,432), el departamento registró los menores niveles de productividad de todo el país. Estos resultados se situaron considerablemente por detrás del promedio sectorial a nivel nacional para cada uno de ellos.

En contraste, los departamentos que registran una mayor cantidad de sectores altamente competitivos son Ica y Moquegua. Por ejemplo, Ica se posicionó como el más productivo en los sectores agropecuario (S/ 33,793), construcción (S/ 55,060) y transportes y comunicaciones (S/ 22,585). Por

su parte, Moquegua destacó en la minería e hidrocarburos (S/ 3,738,537), manufactura (S/ 704,656) y la administración pública (S/ 37,704).

PRODUCTIVIDAD LABORAL EN 2023, SEGÚN DEPARTAMENTO Y SECTOR (S/ MILES POR TRABAJADOR A PRECIOS CONSTANTES DE 2007)

Departamento	Agropecuario	Pesca	Minería e hidrocarburos	Manufactura	Electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio	Alojamiento y restaurantes	Transporte y comunicaciones	Administración pública y defensa	Otros servicios
Amazonas	7.8	1.5	441.2	12.2	27.8	27.9	9.5	3	7.1	22.6	93.2
Áncash	3.1	44.4	1,825	35.6	282	37.6	11.7	11.7	15.2	23	82
Apurímac	2.7	0.3	1,821.9	18	43.8	44.3	8.7	4.1	5.4	28.1	67
Arequipa	18.5	9.7	435.4	38.3	140.3	40.2	20.2	8.2	19.8	19.9	187.6
Ayacucho	4.8	7.3	85.2	31.7	36.8	22.3	9.8	2.9	10.8	25.5	73.9
Cajamarca	3.3	-	213.6	10.6	156.2	31.3	11	6.4	10.1	33.1	129.6
Cusco	3.3	-	1,190.1	31.7	59.7	49.1	12.8	17.5	20.9	20.7	50.3
Huancavelica	1.7	15.9	128.9	6	559.6	25.3	6.4	3.6	4.8	29.2	44
Huánuco	4.5	-	124.2	20.3	1,278.1	27.8	11.9	7.3	12.7	24.3	91
Ica	33.8	27.4	788.8	82.5	112.1	55.1	16.2	4.4	22.6	16.3	163
Junín	5.4	25.6	179.3	20.7	99.7	17.7	14.4	5.7	16.2	23.5	98.5
La Libertad	15.7	151.6	99.6	30.3	85.1	21.3	11.8	5.9	17.8	13.8	200
Lambayeque	8.5	6.3	2,399.3	17.9	29.7	18.6	16.2	3.7	15.5	21.4	159.8
Lima	23.2	43.5	92.6	51	100	29.4	24.1	15.6	19.7	31.8	316.6
Loreto	6.2	4.5	1,304.3	21.1	226.3	10.4	14.2	4.1	10.2	18.9	69.7
Madre de Dios	10.5	1.2	42.2	15.7	644.8	28.1	16.1	7.1	13.4	15.3	59.9
Moquegua	4.2	38.2	3,738.5	704.7	440.9	49.8	13.1	11.1	15	37.7	40
Pasco	6.9	0.2	343.6	14.6	399.2	20.2	12.5	4.9	10.2	23.5	71.7
Piura	6.9	15.5	643.2	28.3	147.1	34.2	14.5	5.1	14.9	17	167.0
Puno	4.2	11.9	19.7	15.5	-	11.2	9.5	3.2	15	27.4	80.0
San Martín	6.7	13	23	24.8	59.5	16.9	9.7	8	7.6	19.1	100.3
Tacna	16	22	1,972.6	15.1	67.5	43.9	19.1	6.8	21.8	17.9	74.7
Tumbes	10	13.6	1,878.5	39.3	17.9	42.4	21.1	2.1	20.2	16.5	64.7
Ucayali	8	9	102.4	30.2	37.8	20.9	11.5	5.1	9.4	17.8	62.7

Nota: Los sectores que todavía no recuperan sus niveles de productividad prepandemia han sido coloreados de rojo. Los que sí lo hicieron, de verde.
Fuente: INEI, Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES



¿CÓMO INCREMENTAMOS LA PRODUCTIVIDAD?

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

5. ¿CÓMO INCREMENTAMOS LA PRODUCTIVIDAD?

La productividad laboral es indispensable para impulsar la formalización, aumentar salarios y reducir el desempleo. Lamentablemente, el progreso en mejorar la productividad ha sido nulo en los últimos tres años. Por esto, es necesario analizar los determinantes de su desempeño.

5.1 INVERSIÓN EN CAPITAL FÍSICO

Uno de los principales componentes de la productividad laboral es la inversión privada, sobre todo en capital físico. En 2023, esta ascendió a S/ 107,032 millones, a precios constantes de 2007, que representó 3.3 veces lo registrado en 2004 (S/ 32,335 millones), según el Banco Central de Reserva del Perú (BCRP). Lamentablemente, el crecimiento en la última década fue mínimo, apenas superando los resultados de 2014 (S/ 102,542 millones).

Históricamente, la relación entre productividad e inversión privada en capital físico es evidente. Cuando la inversión crece, también lo hace la productividad. Sin embargo, por los menores niveles de inversión en los últimos años, la relación se debilitó. A partir de 2014, la relación se estancó, debido a posibles ineficiencias en el proceso productivo o falta de otros factores complementarios para el crecimiento de la productividad, como la educación, innovación e infraestructura pública.

Desde 2014, la relación entre inversión privada e incrementos en la productividad laboral se estancó.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

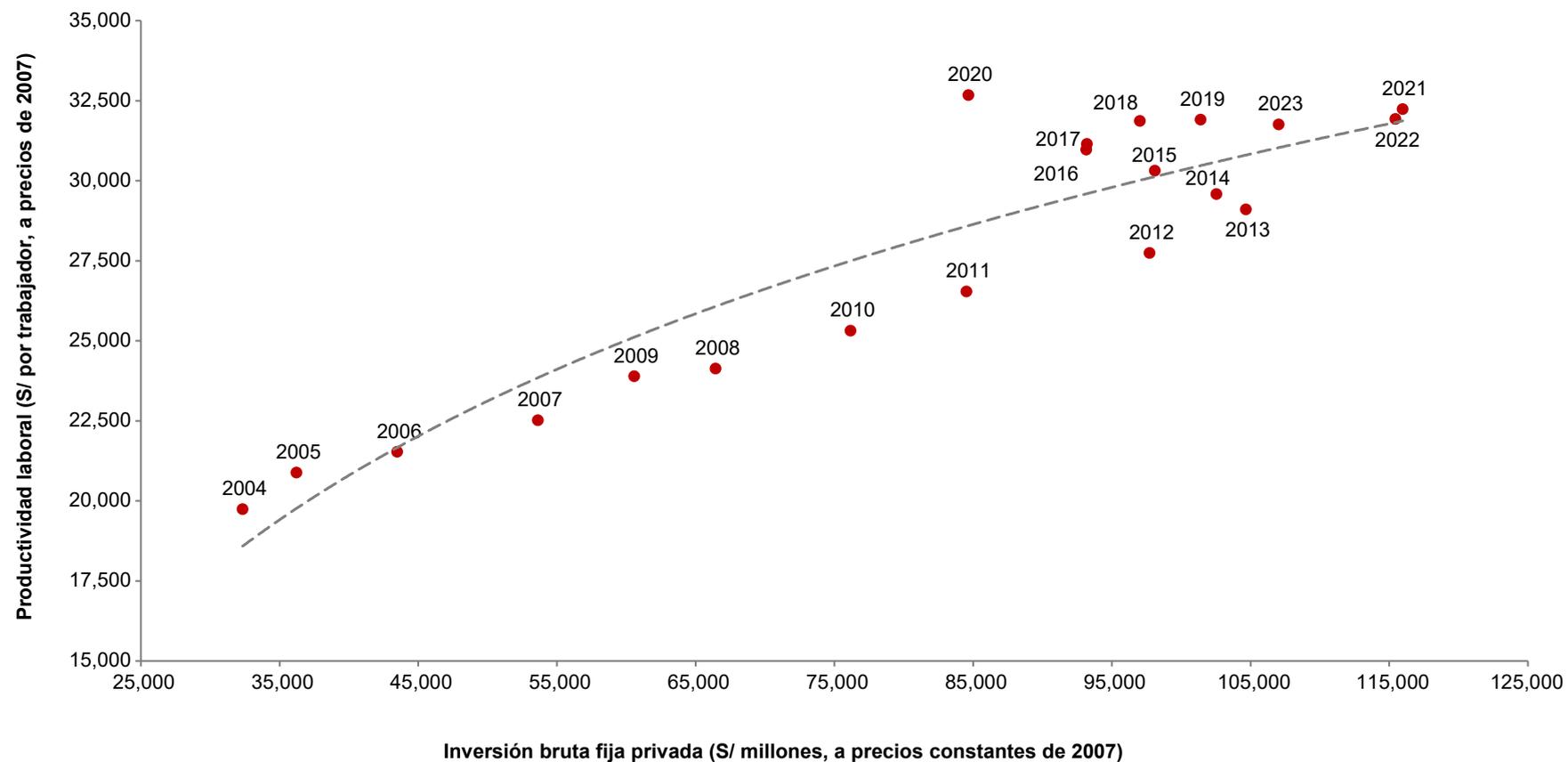
RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

RELACIÓN ENTRE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL E INVERSIÓN PRIVADA ANUAL (2004-2023)



Fuente: BCRP, INEI, Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

5.2 INVERSIÓN EN CAPITAL HUMANO

Para aprovechar la inversión en capital físico, se requiere mayor educación por parte de los trabajadores. Todavía, la mayoría de la fuerza laboral del país no accede a la educación superior (universitaria o técnica). El problema radica en las bajas tasas de transición a la educación superior, que se sitúan por debajo de los resultados de 2002, a pesar del incremento considerable en la cantidad de instituciones de educación superior.

INCREMENTAR LA TRANSICIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR

La tasa de transición a la educación superior mide la proporción de jóvenes que están cursando carreras en universidades o institutos, tras haber egresado de la secundaria el año previo. Apenas el 30.6% de la población que egresa de la secundaria

Entre 2018 y 2022, la cantidad de instituciones de educación superior (universidades e institutos) aumentó de 1,314 a 1,873 a nivel nacional, según el INEI. La mayoría del incremento se explicó por la creación de institutos de educación superior tecnológico privados, que pasaron de 529 a 779. Sin embargo, los niveles de transición a la educación superior disminuyeron. Así, incrementar la cantidad de universidades e institutos no es suficiente para mejorar los niveles de formación de la fuerza laboral.

accede a la educación superior al año siguiente. Históricamente, las mejoras en este indicador han sido esporádicas, con mejoras que se concentraron entre 2011 y 2016, pero que desaparecieron en años posteriores.

La proporción de jóvenes que transitan hacia esta tras egresar de la secundaria es menor a lo registrado en 2002, a pesar del incremento considerable en estas instituciones educativas.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

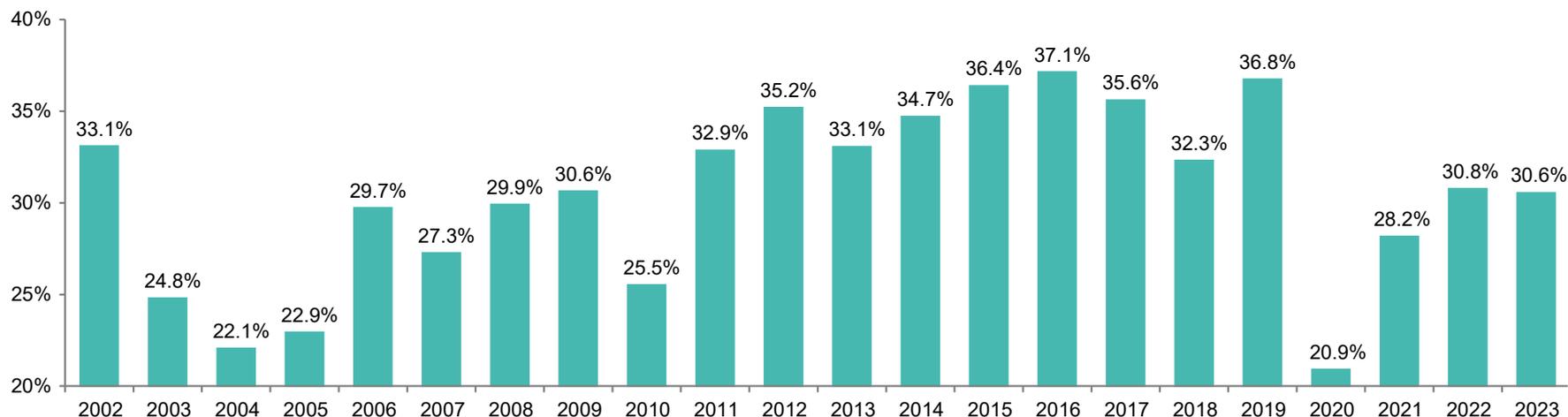
RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE TRANSICIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR (PROPORCIÓN DE JÓVENES QUE ASISTEN A UNIVERSIDAD O INSTITUTO TRAS HABER EGRESADO DE SECUNDARIA EL AÑO PREVIO)



Fuente: Minedu, Enaho. Elaboración: ComexPerú.

Esta situación se explica por la falta de incentivos suficientes para la inversión en educación superior, así como las limitaciones de acceso que enfrenta la población. Todavía, 13 de 24 departamentos no recuperan los niveles de transición que registraban antes de la pandemia. El impacto negativo en los ingresos del hogar que generó la contracción

económica, seguido por una insuficiente recuperación en años posteriores, limitó los ingresos de las familias para financiar la educación superior. Así, también obligó a varios jóvenes a empezar a trabajar antes de tiempo.

El departamento con los menores niveles de transición a la educación

superior fue Ayacucho (18.7%), que superó los resultados de 2019 (15%). Sin embargo, había destacado como el más perjudicado por la pandemia, con un descenso en la tasa de transición hasta 0% en 2020. Le siguen Madre de Dios (20.9%), Puno (21.9%), Loreto (22.4%) y Lima (22.4%) que todavía no retornan a los niveles que registraban en 2019.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE TRANSICIÓN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Departamentos	2019	2020	2021	2022	2023	Tendencia
Ica	46.8%	32%	48.2%	33.3%	61.1%	
Pasco	44.8%	21.9%	25.1%	29.1%	49.3%	
Lambayeque	46.8%	10.1%	45.8%	36%	47.4%	
Ucayali	39.8%	10.1%	24.2%	31.8%	43%	
Moquegua	68.2%	26.6%	33.1%	15.1%	42.6%	
Junín	35.8%	22.5%	34.5%	41.1%	41.5%	
Cajamarca	26.9%	24.3%	36.3%	28.4%	38.4%	
Arequipa	50.4%	28.3%	23.1%	41.3%	38%	
Áncash	33.8%	17.2%	27.8%	24.5%	37.2%	
La Libertad	41%	36.9%	39%	34.3%	36.9%	
San Martín	31.3%	20.3%	21.6%	51.8%	36.5%	
Tacna	45.6%	53.6%	26.3%	27.1%	36%	
Huánuco	38.5%	12.4%	16.4%	24.5%	35.7%	
Cusco	27.5%	11.1%	26.3%	29.1%	34%	
Tumbes	54.2%	42.3%	21.5%	32.1%	31.1%	
Amazonas	39.8%	3.9%	13.3%	34.3%	31%	
Huancavelica	29.5%	32.5%	29.1%	18.5%	28.1%	
Piura	51.6%	42.8%	25.2%	24.9%	27.9%	
Apurímac	18.8%	13.2%	13.9%	6.5%	25.1%	
Lima	36.8%	18.5%	32.5%	34.2%	22.4%	
Loreto	43%	19.3%	21.7%	24.3%	22.4%	
Puno	22.1%	6.4%	13.8%	13.8%	21.9%	
Madre de Dios	53.1%	29.7%	6.1%	56.2%	20.9%	
Ayacucho	15%	0%	4.2%	14.8%	18.7%	
Perú	36.8%	20.9%	28.2%	30.9%	30.6%	

Fuente: Enaho. Elaboración: ComexPerú.

Los mejores resultados se reportaron en Ica (61.1%), que progresó considerablemente en incrementar la tasa de transición a la educación

superior en los últimos años. Le siguen Pasco (49.3%), Lambayeque (47.4%) y Ucayali (43%). Cabe resaltar que, también superaron los niveles que

registraban antes de la pandemia. Los departamentos con mejores tasas de transición fueron los que más rápido se recuperaron.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

¿POR QUÉ NO SE MATRICULARON EN EDUCACIÓN SUPERIOR?

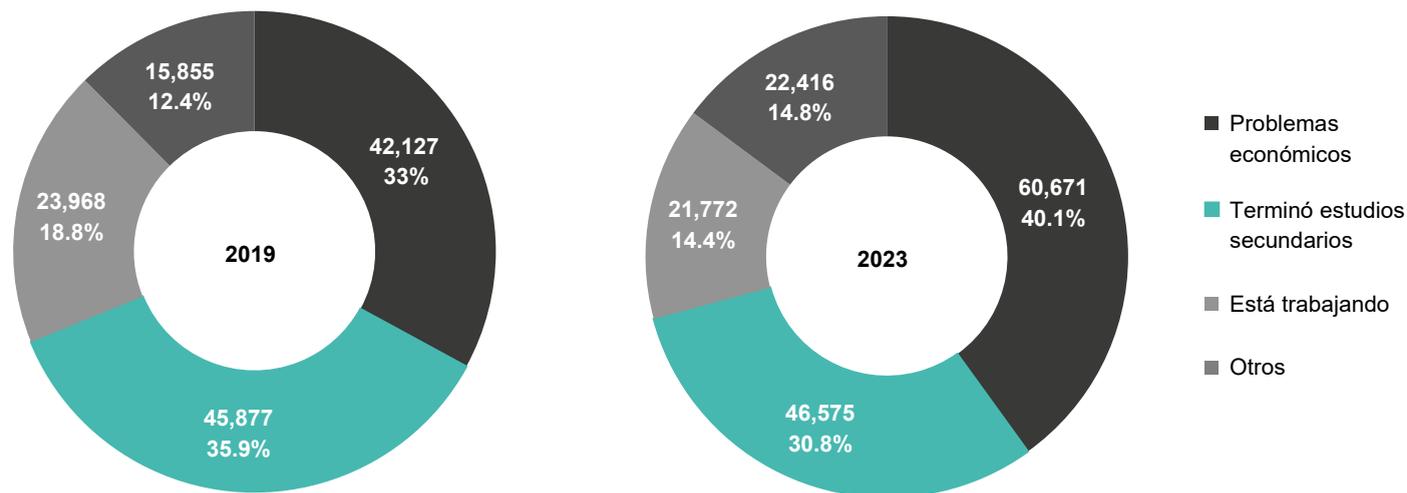
En 2023, la cantidad de jóvenes que no se matricularon en educación superior (universitaria o técnica), a pesar de haber egresado de secundaria el año previo, totalizó 225,902 personas. Si bien la cifra fue menor al resultado de 2022 (242,669 jóvenes), históricamente se mantiene por encima de los 200,000,

con única excepción en 2020 (90,331 jóvenes).

Para 70,349 jóvenes, casi un tercio de todos los egresados, el principal motivo por el cual no se matricularon en educación superior fue que estaban cursando academias preuniversitarias

para prepararse para su ingreso. Sin embargo, entre los más de 150,000 jóvenes restantes, 60,671 jóvenes (40.1% del total) reportaron ser afectados por limitaciones económicas. Cabe resaltar que, la pandemia generó un incremento en este grupo, tras superar los resultados de 2019 (33%).

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN NO MATRICULADA EN EDUCACIÓN SUPERIOR, A PESAR DE HABER EGRESADO DE LA SECUNDARIA EL AÑO PREVIO, SEGÚN LAS RESPUESTAS DE LOS ENCUESTADOS SOBRE LOS PRINCIPALES MOTIVOS DE NO MATRÍCULA



Nota: Se excluye a los jóvenes que estuvieron matriculados en centros o programas de estudios con duración menor a tres años en los últimos 12 meses.
Fuente: Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

El segundo principal motivo de no matrícula que respondieron los recién egresados de secundaria es simplemente haber egresado de la secundaria, pero no están trabajando ni enfrentan limitaciones adicionales para matricularse en educación superior. Este grupo representó el 30.8% de los casos, una reducción respecto a prepandemia (35.9%). También, disminuyó la proporción de jóvenes que no se matriculó debido a estar trabajando, de 18.8% a 14.4% entre 2019 y 2023.

Las limitaciones de problemas económicos afectan a una mayor proporción de jóvenes en Amazonas (78.6% del total de jóvenes no matriculados en educación superior), seguido por Junín (64.3%), Ayacucho (62.7%), Lambayeque (57%), Huánuco (55.5%) y Ucayali (55.1%). Resultados que fueron influenciados por la pandemia, sobre todo en los hogares más vulnerables. La UNESCO enfatiza que la crisis económica que generó obligó a varias familias a priorizar la supervivencia antes que la educación de sus hijos, lo cual motivó la elevada

proporción de jóvenes que no pueden financiar estudios superiores.

La falta de incentivos suficientes para matricularse en la educación superior perjudicó más a los departamentos de Cusco (79.6%), Arequipa (62.2%), Ica (52.7%), La Libertad (47.2%) y Piura (46.8%) Esto considera a los jóvenes que únicamente reportaron haber terminado estudios secundarios, pero que no estuvieron matriculados en academias preuniversitarias. Cabe resaltar que, la situación se agrava aún más en Tacna, donde el 35.7% de los jóvenes que no se matricularon en educación superior simplemente reportaron que nos les interesa estudiar.

Esta situación se explica a la reducción en empleos menos remunerados. Los jóvenes tendrán menos incentivos para seguir estudiando si consideran que será difícil encontrar un empleo formal. Por esto, es fundamental revertir promedio a S/ 809 (+6.7%; +S/ 51), pero que fue acompañado con una reducción en 319,912 empleos, liderado por la reducción en trabajadores informales.

Asimismo, aunque en menor medida, en el sector comercio (S/ 1,488; +11.4%; +S/ 153), donde se registraron 75,175 empleos menos.

La incertidumbre respecto a la capacidad de encontrar empleos formales reduce la percepción de los beneficios de la educación superior. Por esto, es fundamental revertir el escaso crecimiento económico de los últimos años. Sin solucionarlo, los bajos niveles de transición a la educación superior continuarán presentes.

También, varios jóvenes enfrentan severas limitaciones de tiempo disponible para dedicar a los estudios por las responsabilidades que enfrentan. En departamentos como Apurímac (39.7%), San Martín (35.2%), Pasco (33.6%), Huánuco (30.3%) y Arequipa (29.7%) casi un tercio o más de los jóvenes que no se matricularon en educación superior estuvieron trabajando, en vez de estudiar. Además, en Tumbes (18.2%) y Áncash (10.3%) también se registró una proporción significativa de jóvenes que se dedicaban a quehaceres del hogar.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

DISTRIBUCIÓN DE LOS JÓVENES NO MATRICULADOS EN EDUCACIÓN SUPERIOR, PERO QUE EGRESARON DE SECUNDARIA EL AÑO PREVIO EN 2023, SEGÚN MOTIVOS PARA NO ESTUDIAR

Departamento	Problemas económicos	Está trabajando	Terminó secundaria	No le interesa estudiar	Se dedica a quehaceres del hogar	Otros
Amazonas	78.6%	2.7%	8.9%	9.8%	0%	0%
Áncash	28.7%	10.4%	39.2%	0%	10.3%	11.3%
Apurímac	0%	39.7%	39.3%	0%	0%	21.1%
Arequipa	8.2%	29.7%	62.2%	0%	0%	0%
Ayacucho	62.7%	19.5%	14.5%	0%	3.3%	0%
Cajamarca	45.4%	18.9%	9%	0%	0%	26.8%
Cusco	8.7%	11.7%	79.6%	0%	0%	0%
Huancavelica	18.6%	19.5%	40.7%	0%	0%	21.3%
Huánuco	55.5%	30.3%	1.9%	5.4%	0%	6.9%
Ica	20.1%	12.5%	52.7%	0%	0%	14.7%
Junín	64.3%	7.5%	20.5%	0.3%	0%	7.4%
La Libertad	32.3%	16.7%	47.2%	3.8%	0%	0%
Lambayeque	57%	5.1%	16.2%	7.4%	0%	14.3%
Lima	43.7%	12.4%	27%	3.6%	0%	13.3%
Loreto	35.1%	7%	28.7%	0%	3%	26.2%
Madre de Dios	36.2%	13.5%	28.3%	2.5%	0%	19.6%
Moquegua	0%	27.4%	41.2%	0%	0%	31.4%
Pasco	33.9%	33.6%	27.5%	5.1%	0%	0%
Piura	28.3%	11.3%	46.8%	5.7%	4.6%	3.3%
Puno	41.3%	3.8%	36.7%	3.9%	0%	14.3%
San Martín	33.8%	35.2%	26.8%	0%	4.2%	0%
Tacna	37.9%	8.2%	9.7%	35.7%	0%	8.5%
Tumbes	44.3%	10.8%	26.1%	0%	18.2%	0.6%
Ucayali	55.1%	11.5%	27.3%	3.7%	0%	2.4%

Fuente: Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

ELIMINAR EL TRABAJO INFANTIL

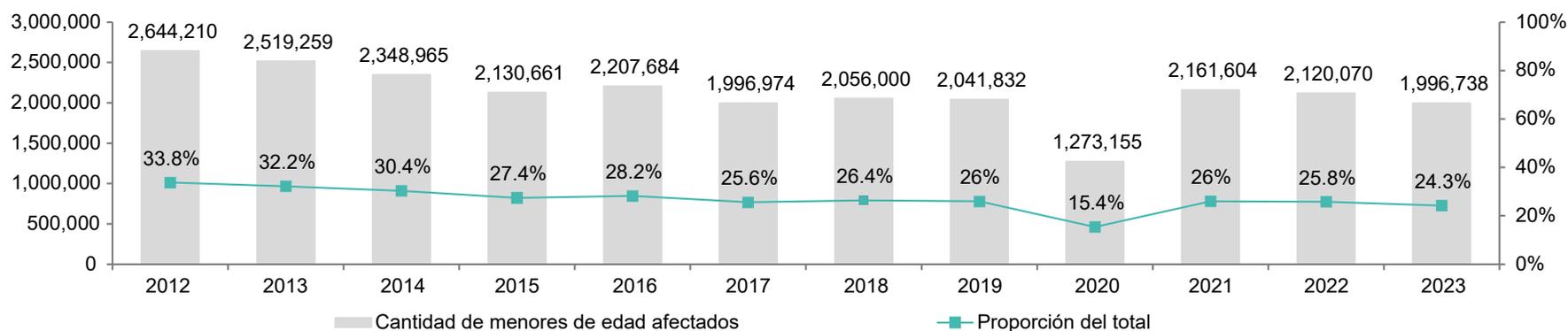
La elevada presencia de la informalidad laboral genera que sea imposible garantizar el cumplimiento de la regulación. Por ello, a pesar de que los menores de edad no deberían trabajar, porque limita su capacidad de desarrollo y asignación de horas a la educación, además de arriesgar

su salud física y mental, en la práctica esto sí ocurre. Lamentablemente, el progreso en reducir el trabajo infantil en el Perú ha sido mínimo en los últimos años.

La proporción de menores de edad que trabajan se situó en 24.3% el año pasado,

con lo cual afectó a 1,996,738 niños, niñas y adolescentes. Estos resultados evidencian un ligero progreso respecto a prepandemia, pero también que un cuarto de los menores de edad es afectado desde 2015. Históricamente, la cantidad también se mantiene alrededor de dos millones.

EVOLUCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL A NIVEL NACIONAL



Nota: Se considera la metodología propuesta por el Minedu, la cual considera a los menores ocupados en la producción económica y en otras actividades productivas (tareas domésticas).
Fuente: Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

Esta situación se agrava a nivel departamental, con 10 de 24 departamentos reportando más de un tercio de los menores de edad en condición de trabajo infantil. Sobre todo, en Huancavelica (65.3% del total) con 96,072 afectados. Resultado casi invariante respecto a 2022, y que supera

lo registrado en 2019 (63.8%).

Le siguen Áncash (52.7% de menores de edad en trabajo infantil), Huánuco (51%), Cajamarca (50.9%) y Apurímac (49.4%), que también destacaron como los más afectados. Sin embargo, solo Áncash continúa con resultados por

encima de los niveles prepandemia. Estos elevados niveles evidencian la necesidad de implementar programas de intervención y asistencia que no solo provean educación, sino también apoyo económico directo a las familias afectadas para evitar la necesidad de incurrir en trabajo infantil.

EVOLUCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL (5 A 17 AÑOS), SEGÚN DEPARTAMENTOS

Departamento	Cantidad de menores de edad			Tasa de trabajo infantil			Tendencia
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
Huancavelica	87,820	96,510	96,072	57.5%	66.4%	65.3%	
Áncash	140,113	161,503	166,568	43.8%	51.1%	52.7%	
Huánuco	120,612	130,127	136,289	44.7%	48.8%	51%	
Cajamarca	238,191	187,824	201,611	58.1%	47.3%	50.9%	
Apurímac	74,652	74,915	58,702	59.5%	62.1%	49.4%	
Pasco	38,473	40,545	36,066	38.4%	43.1%	39.1%	
Amazonas	61,732	49,488	48,681	48.5%	38.5%	38.3%	
San Martín	133,711	101,499	96,823	51.1%	38.4%	36.3%	
Cusco	144,172	123,635	130,890	38.5%	35.7%	36%	
Puno	149,872	136,885	126,524	38.4%	38%	34.5%	
Junín	109,485	92,028	111,245	28.3%	27.5%	30.9%	
Loreto	105,535	98,473	102,297	26.9%	26.7%	26.9%	
Ayacucho	66,868	64,482	51,777	32.5%	30.6%	25.9%	
Piura	128,738	131,119	139,866	23.3%	23.4%	25.2%	
Ucayali	49,090	36,605	41,995	27.6%	20.8%	24.6%	
Tacna	12,026	13,050	16,954	15.9%	17%	21.2%	
Madre de Dios	13,085	10,899	8,905	28%	22%	17.4%	
Lambayeque	75,042	76,967	53,550	22%	23.2%	16.8%	
La Libertad	122,356	138,724	81,767	23.6%	25.5%	15.7%	
Moquegua	4,156	4,376	4,992	10%	10.8%	12.9%	
Arequipa	36,261	39,302	31,605	11.9%	13%	11.3%	
Lima	225,382	295,359	235,306	9.3%	11.8%	9.3%	
Ica	15,862	10,724	14,488	7.2%	5.3%	6.6%	
Tumbes	8,370	5,031	3,766	11.8%	7.1%	5.4%	

Fuente: Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

Cabe resaltar que, en siete departamentos la tasa de trabajo infantil continuó aumentando inclusive el año pasado: Áncash, Huánuco, Junín, Loreto, Piura, Tacna y Moquegua. Situación que se explica en la falta de crecimiento de algunos sectores económicos, la reducción de salarios promedio y la menor generación de empleo. Destacó la contracción del sector agropecuario en la mayoría de los casos.

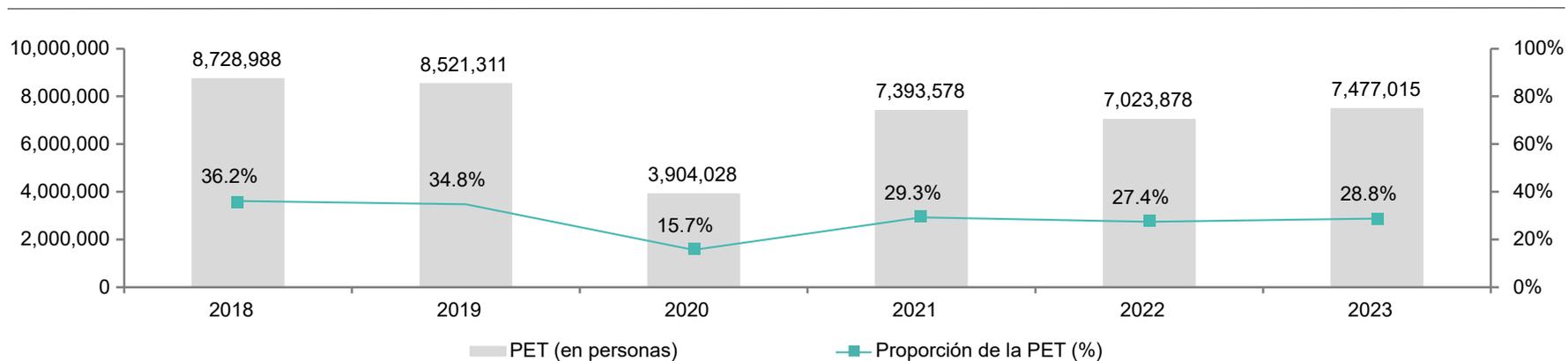
MEJORAR LAS HABILIDADES DIGITALES

La demanda por habilidades digitales es evidente en el mercado laboral. En el Perú, el 79% de las empresas reporta limitaciones para cubrir sus vacantes digitales, según investigaciones del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en colaboración con el MTPE. Esto repercute negativamente en la eficiencia productiva, porque desincentiva inversiones adicionales en tecnología.

Tanto es así que, los trabajadores con conocimientos básicos de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) reciben un 27% adicional en salario, en contraste con quienes no, que aumenta considerablemente entre mayor sea el dominio de estas habilidades, según el MTPE. Lamentablemente, a pesar de este incentivo, la población en edad de trabajar (PET) que realiza actividades informáticas representa menos de un tercio del total.

La población que realiza actividades informáticas es menor a la registrada antes de la pandemia, con apenas 7,477,015 personas, que representaron el 28.8% de toda la población en edad de trabajar a nivel nacional. Esta situación se explicaría por la reestructuración del mercado laboral tras la pandemia, que incrementó la cantidad de empleos informales, sobre todo en los sectores agropecuario y construcción. Por la

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR QUE REALIZÓ ALGUNA ACTIVIDAD INFORMÁTICA



Fuente: Enaho.Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

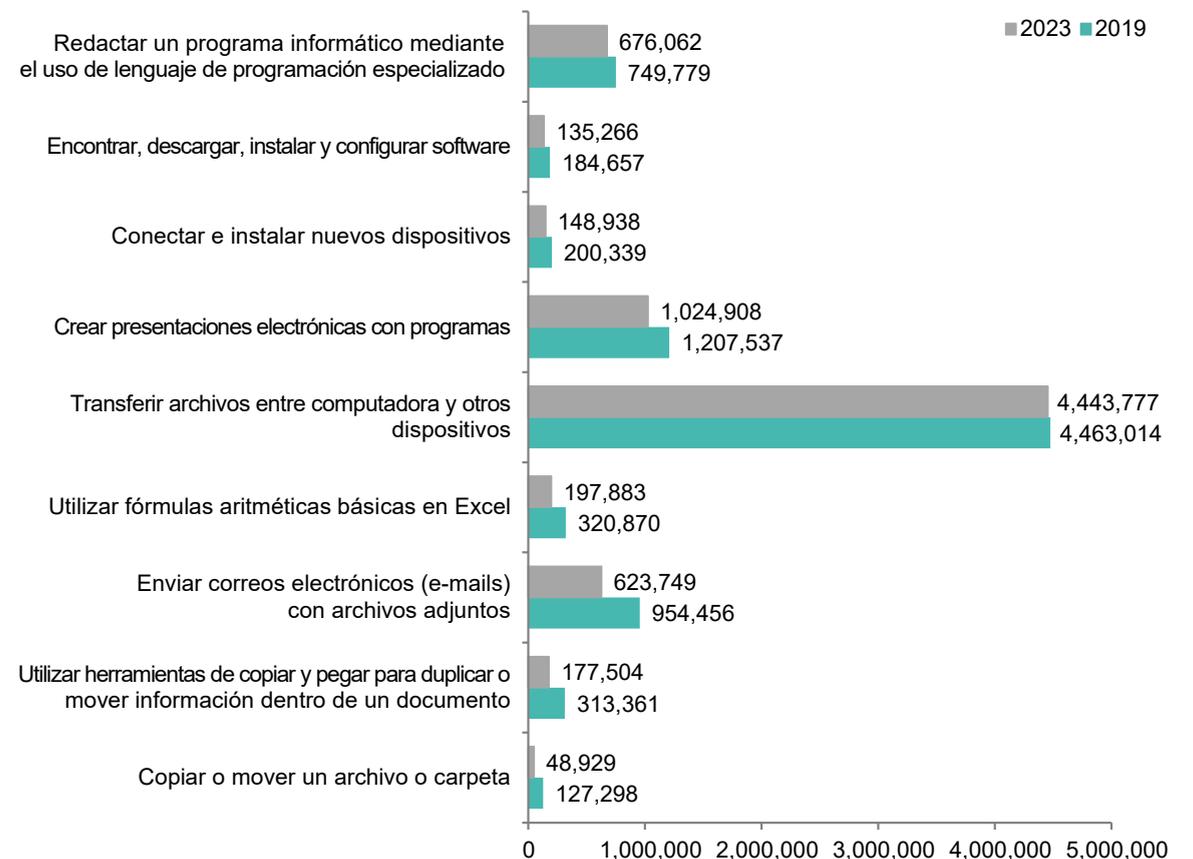
¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

naturaleza de aquellas actividades, el uso de TIC es menor. Esto es más evidente al analizar el máximo nivel de complejidad de las actividades informáticas realizadas. La contracción de PET que las realiza se concentró en las personas con habilidades básicas (máximo copiaban o movían archivos o información dentro de un documento o enviaban correos electrónicos) e intermedias (utilizaban fórmulas básicas de Excel, transferían archivos entre dispositivos o como máximo creaban presentaciones electrónicas. Situación que se relaciona con el incremento del empleo informal, que concentra a los trabajadores menos capacitados del país.

La PET con habilidades informáticas básicas disminuyó de 440,658 a 227,514 entre 2019 y 2023, con una reducción más pronunciada en quienes solo logran copiar y pegar información dentro de un documento. Mientras que, aquellos con habilidades intermedias disminuyó de 5,751,689 a 5,280,061 durante el

EVOLUCIÓN DEL DOMINIO DE HABILIDADES INFORMÁTICAS EN LA PET, SEGÚN LA ÚLTIMA ACTIVIDAD REALIZADA DE MAYOR COMPLEJIDAD



Fuente: Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

También disminuyó la PET con habilidades informáticas avanzadas (como máximo conectaban e instalaban dispositivos o configuraban *software*) de 384,997 a 284,204 personas entre 2019 y 2023. Y, la población con nivel experto (programación) se redujo de 749,779 a 676,062.

En contraste, la población en edad de trabajar que no realiza actividades informáticas aumentó considerablemente. Esta ascendió a 18.5 millones (+16.1% respecto a 2019), con lo cual pasó de afectar del 65.2% al 71.2% de la PET. Situación que se agravó en Loreto, con 685,325 personas mayores a 14 años que no realizan actividades informáticas

(+14%), que representaron el 83.8% del total del departamento.

En todos los departamentos se registró un incremento en la población en edad de trabajar que no realiza actividades informáticas, con excepción de Amazonas. Entre los más afectados también destacaron Tumbes (83.7% de la población no realiza actividades informáticas), San Martín (82.7%), Huánuco (82.1%) y Piura (81.6%). Cabe resaltar que, estos resultados se explicaron por el incremento del empleo en sectores como agropecuario, manufactura y comercio tras la pandemia, que representan actividades menos intensivas en TIC.

La reducción de población que utiliza TICs se concentró en los menos capacitados. Esto se debe al mayor riesgo de ingresar a la informalidad que enfrentan.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

PROPORCIÓN DE POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR QUE NO REALIZA ACTIVIDADES INFORMÁTICAS

Departamento	Cantidad de personas			Proporción		Var. pp
	2019	2023	Var. %	2019	2023	
Loreto	601,325	685,474	14%	78.7%	83.8%	5.1%
Tumbes	142,450	170,504	19.7%	74.1%	83.7%	9.6%
San Martín	488,267	577,674	18.3%	74.9%	82.7%	7.9%
Huánuco	476,843	542,176	13.7%	75.8%	82.1%	6.3%
Piura	1,030,321	1,192,243	15.7%	74%	81.6%	7.6%
Cajamarca	882,313	946,849	7.3%	78.2%	81%	2.9%
Madre de Dios	77,765	102,232	31.5%	68.7%	81%	12.3%
Apurímac	251,297	275,016	9.4%	76.2%	80.4%	4.2%
Ucayali	280,226	330,702	18%	72.9%	80%	7.1%
Lambayeque	703,211	823,193	17.1%	70.8%	78.9%	8.1%
Amazonas	243,153	248,870	2.4%	79.1%	78.4%	-0.7%
Puno	733,971	864,909	17.8%	68.9%	76.5%	7.7%
Ayacucho	365,069	409,599	12.2%	72.2%	76.1%	3.9%
Áncash	574,566	680,307	18.4%	66.1%	75.3%	9.3%
Cusco	702,088	778,717	10.9%	69.9%	74.4%	4.5%
Huancavelica	237,028	260,164	9.8%	71%	74.2%	3.2%
Junín	708,477	771,079	8.8%	70.9%	74%	3.1%
La Libertad	982,456	1,145,339	16.6%	66.8%	73%	6.2%
Pasco	162,663	171,430	5.4%	71.8%	71.9%	0.1%
Ica	387,068	471,151	21.7%	61.6%	71.0%	9.4%
Tacna	156,735	193,346	23.4%	56.4%	65.5%	9.1%
Arequipa	591,446	705,240	19.2%	56.3%	63.7%	7.4%
Moquegua	87,210	100,148	14.8%	58.1%	63.4%	5.2%
Lima	5,124,209	6,065,693	18.4%	56.7%	62.6%	5.9%
Perú	15,388,832	17,826,578	16.1%	65.2%	71.2%	6%

Fuente: Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

En todos los departamentos, con excepción de Tumbes, también disminuyó la población en edad de trabajar con habilidades digitales básicas, tendencia que no se observó en los demás niveles. Situación que se explicaría en la mayor vulnerabilidad de los trabajadores menos capacitados, que recurrieron

a otras actividades ante la escasez de empleo. Las mayores reducciones se registraron en Apurímac (-87.3%), Pasco (-75.1%), Ucayali (-72.5%) y Piura (-64.8%).

En 15 de 24 departamentos, la población en edad de trabajar con habilidades digitales intermedias

disminuyó. Esta situación se agudizó en Tumbes (-43.1%), Ica (-23.9%), Madre de Dios (-21.8%), Áncash (-19.7%) y Puno (-19.5%). Por su parte, la población con habilidades digitales avanzadas se redujo en 18 de 24 departamentos, sobre todo en Amazonas (-87.2%), Apurímac (-87.1%) y Piura (-82.5%).

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR, SEGÚN NIVEL DE HABILIDADES DIGITALES Y DEPARTAMENTO

Departamentos	Básico			Intermedio			Avanzado			Experto		
	2019	2023	Var. %	2019	2023	Var. %	2019	2023	Var. %	2019	2023	Var. %
Madre de Dios	4,336	550	-87.3%	15,469	14,777	-4.5%	14,138	5,500	-61.1%	1,472	3,149	113.9%
Tacna	4,175	3,695	-11.5%	86,407	76,588	-11.4%	13,890	9,829	-29.2%	16,869	11,826	-29.9%
Ica	6,030	2,551	-57.7%	195,656	148,953	-23.9%	32,005	32,135	0.4%	7,650	8,873	16%
Tumbes	2,453	1,267	-48.4%	41,972	20,785	-50.5%	2,460	9,210	274.5%	2,778	1,901	-31.6%
Arequipa	16,886	10,138	-40%	308,577	305,465	-1%	84,218	41,262	-51%	49,416	46,156	-6.6%
Puno	23,457	13,459	-42.6%	233,965	186,754	-20.2%	56,116	50,998	-9.1%	18,590	16,772	-9.8%
Áncash	13,372	9,559	-28.5%	250,745	182,236	-27.3%	20,194	18,329	-9.2%	10,868	12,740	17.2%
Lima	124,096	103,133	-16.9%	2,732,911	2,581,088	-5.6%	712,234	599,012	-15.9%	359,286	355,131	-1.2%
San Martín	13,119	4,871	-62.9%	99,115	86,355	-12.9%	39,789	21,729	-45.4%	12,014	8,100	-32.6%
Ucayali	9,003	4,115	-54.3%	70,837	62,557	-11.7%	21,198	12,622	-40.5%	3,306	3,376	2.1%
Lambayeque	17,683	4,951	-72%	174,778	105,936	-39.4%	76,167	99,729	30.9%	22,445	10,126	-54.9%
La Libertad	33,846	8,211	-75.7%	351,898	325,767	-7.4%	63,028	46,762	-25.8%	41,358	44,187	6.8%
Piura	44,838	9,721	-78.3%	196,011	203,820	4%	114,674	44,840	-60.9%	6,437	10,523	63.5%
Moquegua	5,278	4,662	-11.7%	39,105	37,904	-3.1%	15,654	11,410	-27.1%	2,763	4,006	45%
Loreto	21,440	8,507	-60.3%	96,798	90,407	-6.6%	35,657	22,372	-37.3%	10,007	11,875	18.7%
Huánuco	9,410	6,135	-34.8%	110,795	82,888	-25.2%	20,182	18,197	-9.8%	12,212	11,187	-8.4%
Ayacucho	9,919	5,942	-40.1%	93,016	91,411	-1.7%	17,850	20,473	14.7%	20,041	10,775	-46.2%
Cusco	33,822	4,058	-88%	167,082	168,147	0.6%	63,708	73,356	15.1%	37,432	22,680	-39.4%
Huancavelica	8,395	4,185	-50.1%	35,505	48,337	36.1%	44,887	27,355	-39.1%	7,930	10,485	32.2%
Apurímac	7,363	1,540	-79.1%	47,986	39,736	-17.2%	7,942	16,300	105.2%	15,007	9,433	-37.1%
Junín	6,735	5,654	-16%	165,734	191,406	15.5%	78,290	56,893	-27.3%	39,831	16,562	-58.4%
Cajamarca	10,997	7,000	-36.3%	165,167	138,958	-15.9%	36,672	53,017	44.6%	33,422	22,757	-31.9%
Pasco	4,014	562	-86%	35,891	43,266	20.5%	10,997	3,652	-66.8%	13,095	19,487	48.8%
Amazonas	9,991	3,047	-69.5%	36,271	46,520	28.3%	12,223	15,033	23%	5,809	4,138	-28.8%
Perú	440,658	227,514	-48.4%	5,751,689	5,280,061	-8.2%	1,594,172	1,310,014	-17.8%	750,038	676,246	-9.8%

Fuente: Enaho. Elaboración: ComexPerú.

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL?

CONCLUSIONES

En contraste, la población que realiza actividades digitales avanzadas aumentó significativamente en departamentos como Tumbes (+1,062.7%), Ica (+157.2%), Puno (+146.5%), Huancavelica (+100.8%) y Cusco (+22.5%). Esta situación evidencia la disparidad de oportunidades a nivel regional. Mientras que en varios casos se registraron contracciones severas en la población con menor nivel de habilidades digitales, también hubo grupos considerables que se especializaron aún más, debido al mayor acceso a tecnología, oportunidades de educación o la demanda del mismo mercado laboral.

La población que realiza actividades digitales de nivel experto (programación) disminuyó en 14 de 24 departamentos, lo cual representó el grupo menos afectado por la pandemia. La reducción en menos regiones se sustenta en el mayor grado de especialización que caracteriza a dicha población, de manera que el riesgo que enfrentan de perder sus empleos e insertarse en sectores que demandan actividades físicas es menor. Los departamentos más afectados fueron Junín (-58.4%), Lambayeque (-54.9%) y Ayacucho (-46.2%), mientras que los que más progresaron fueron Madre de Dios (+113.9%), Piura (+63.5%) y Pasco (+48.8%).

La población con habilidades digitales de nivel experto (programación) reportó la menor reducción. Esto se debe a su alto grado de especialización, que reduce su riesgo de pérdida de empleos.



CONCLUSIONES

¿QUÉ ES LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

RESULTADOS A NIVEL
NACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
INTERNACIONAL

RESULTADOS A NIVEL
DEPARTAMENTAL

¿CÓMO INCREMENTA
LA PRODUCTIVIDAD
LABORAL?

CONCLUSIONES

6. CONCLUSIONES

■ **La productividad laboral no recupera sus niveles prepandemia.** Esto se debe a la menor inversión en capital físico y humano. En 2023, la productividad laboral se redujo a S/ 31,756 por trabajador, lo que limita considerablemente mejoras en las remuneraciones y la generación de empleo formal.

■ **Existe una brecha considerable de productividad entre sectores.** El sector agropecuario continúa siendo el menos productivo por la alta informalidad y falta de inversión. En contraste, la productividad en industrias como la minería e hidrocarburos es más de 10 veces el promedio nacional y más de 46 veces la agropecuaria.

■ **17 de 24 departamentos son menos productivos que previo a la pandemia.** Los más afectados fueron Madre de Dios, Tacna y Apurímac. En contraste, Moquegua destacó como el más productivo del país y el que más progresó en los últimos años. Este resultado se explica por el desarrollo del sector minería e hidrocarburos.

■ **El Perú está rezagado en productividad a nivel internacional.** Reportó niveles de productividad inferiores al promedio global y de América Latina y el Caribe. La brecha es considerablemente mayor en comparación con los países miembros de la OCDE. Esto limita el desarrollo del mercado laboral.

■ **De acuerdo con los niveles de productividad, el salario mínimo en el Perú debería ubicarse entre los S/799 y S/905.** Valores por encima de este rango implican una menor competitividad del mercado laboral a nivel internacional. La única manera de incrementar el salario mínimo sin perjudicar severamente la creación de empleos formales implica que la productividad aumente primero.

■ **El progreso en incrementar la transición a la educación superior en las últimas décadas fue nulo.** Apenas el 30.6% de los jóvenes que egresan de la secundaria se matriculan en la educación superior el año siguiente. Esto es menor a los resultados de 2002 (33.1%). Esta

situación está influenciada por las limitaciones económicas y los elevados niveles de trabajo infantil, que afectó a 1.9 millones de menores de edad.

■ **Tras la pandemia, las habilidades digitales de la fuerza laboral disminuyeron.** La población en edad de trabajar que no realizó alguna actividad informática aumentó a 71.2%, durante el año pasado. Además, en todos los departamentos, la población con habilidades digitales básicas (copiar o mover archivos o información dentro de un documento) también se redujo respecto a 2019.

■ **La inversión en educación, maquinaria y equipo e innovaciones es indispensable para resolver esta situación.** Estos son los principales factores que incrementan la productividad laboral. Para promoverlos, se requiere un mayor compromiso y apoyo del Estado. También, serán indispensables políticas de desarrollo regional, ante la disparidad de los resultados entre los departamentos.

